

附件：

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		专项业务费-卫生健康人才培养						
主管部门		076-六安市卫生健康委员会			实施单位	076007-皖西卫生职业学院附属医院		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	0.00	0.00	0.00	10	0.00%	0.00
		其中：本年财政拨款	95.59	95.59	95.59	—		
		上年结转资金	12.41	12.41	12.41	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
					已完成当年度人才培养计划，通过引进来、送出去的方法提高医院人才质量，提高医院医疗水平，促进医院学科发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	引进专家人才技术指导、教学查房	≥100人次	112人次	4	4	
			举办继续教育培训班场次数	≥8场次	14场次	4	2	进一步加强人才培养
			完成科研课题数	=15个	11个	2	0	未结题，后期将进一步
			论文发表篇数	≥50篇	62篇	4	4	
			培训人次	≥2000人次	2800人次	4	4	
		质量指标	培训合格率	=100%	100%	10	10	
		时效指标	培训完成时间	2023年四季度	达成预期指标	10	10	
		成本指标	设备维护费	≤20万元	64.28万元	2	0	额保持不变，各项目
			科研经费	≤20万元	2.01万元	2	2	
			图书资料费	≤5万元	0万元	2	2	
	人才培养		≤15万元	37.483万元	2	0	额保持不变，各项目	
	学术交流会议费、继续教育		≤30万元	2.05万元	2	2		
			论文版面、成果鉴定费用	≤10万元	2.18万元	2	2	
	效益指标	经济效益指标					0	
社会效益指标		医院承担培养医学人才的工作成效	≥90%	92%	15	15		
生态效益指标						0		

	可持续影响指标	提高医院医疗技术水平，改善医院服务能力	≥90%	92%	15	15	
满意度指标	满意度指标	患者满意度	≥90%	98.27%	5	5	23年度院内患者满意
		员工满意度	≥90%	82.15%	5	2	23年度院内职工满意
总分					100	0.00	

及学科建设，致该项目场次数实际完成值超过指标值。

应加强管理，加快该项工作开展

间调配使用

间调配使用

度

度